



НОВИКОМБАНК

# Отчет об устойчивом развитии Новикомбанка

по состоянию на 01.08.2021



## Применение принципов ESG в Новикомбанке





## Применение принципов ESG в Новикомбанке

Банк принимает участие в работе специализированной рабочей группы, созданной в рамках Ассоциации банков России с целью выработки наилучших практик в области ESG. По состоянию на 01.08.2021 независимым европейским рейтинговым агентством RAEX-Europe **Банку присвоен рейтинг ESG.**



### Подходы к реализации принципов ESG отражены в следующих ВНД:

- Стратегия Банка в области охраны окружающей среды, ноябрь 2019
- Корпоративная социальная политика, июнь 2020
- Порядок формирования корпоративной политики в области спонсорства и благотворительности и её реализации в Банке, апрель 2020
- Положение о системе управления охраной труда, июль 2018
- Кадровая политика, июнь 2017
- Положение об обучении и развитии персонала, июль 2020
- Политика по противодействию коммерческому подкупу и коррупции, ноябрь 2020
- Информационная политика, декабрь 2020
- Единое положение о закупке, апрель 2021
- Кодекс корпоративного управления, декабрь 2020
- Положение о программе оздоровительных мероприятий для работников, июль 2021

Дополнительно в бизнес-требованиях к новой системе по управлению операционными рисками предусмотрено использование классификатора ESG для регистрации событий



## Применение принципа Е (окружающая среда)

Стратегия по охране окружающей среды разработана в соответствии со стратегией Государственной корпорации «Ростех» и учитывает все аспекты экологической программы Государственной корпорации «Ростех», целью которой является **повышение культуры труда и производства, обеспечивающей максимально бережное отношение к окружающей среде.**



В рамках данного направления на регулярной основе:

- Осуществляется утилизация/обезвреживание отработавшей оргтехники, промышленной и бытовой электроники, техники, приборов, оборудования в рамках заключенного договора со специализированной компанией
- Разработаны и зарегистрированы в Росприроднадзоре «Паспорта опасных отходов» по 10 видам отходов по всем объектам Банка в г. Москве в соответствии с требованиями федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»
- Проводится инвентаризация зеленых насаждений в соответствии с согласованными в Департаменте природопользования и охраны окружающей среды и Департаменте жилищно-коммунального хозяйства города Москвы паспортами благоустройства территорий объектов, принадлежащих Банку на праве собственности
- Осуществляется постоянный контроль объема использованных Банком энергетических ресурсов
- Минимизируется объем вредных выбросов от эксплуатации автопарка Банка (100% машин соответствуют экологическому классу Евро-4)
- Предоставляется финансирование на экологические проекты, ориентированные на поддержку разработок, позитивно влияющих на окружающую среду, способствующие масштабированию существующих производств, расширению производственной линейки высокотехнологичных предприятий



## Применение принципа S (социальная сфера)

В рамках социальной сферы Банк осуществляет мероприятия по трем направлениям: **работники, клиенты и общество.**



В рамках оплаты труда и социальной защищенности:

- Осуществляются различные выплаты социального характера
- Предоставляются корпоративные скидки на фитнес
- Обеспечивается участие в спортивных мероприятиях
- Функционирует программа оздоровительных мероприятий



В рамках обеспечения здоровья работников:

- Банк присоединился к единой системе управления здоровьем сотрудников, созданной в ГК «Ростех»
- Регулярно осуществляется вакцинация от гриппа
- Проводятся «Витаминные дни» с комплексной проверкой зрения
- Ежемесячно рассылаются статьи информационного характера в рубрике «Азбука здоровья»
- Проводится термометрия и тестирование работников (методом ПЦР)
- Осуществляется выдача средств индивидуальной защиты
- Функционирует оборудование для обеззараживания воздуха (ультрафиолетовые облучатели Дезар-Кронт)



## В рамках обучения и развития работников:

- Функционирует проект «Учебный центр» - повышение профессиональных знаний и навыков для реализации целей и задач бизнеса Банка
- Обеспечивается участие в составе экспертного жюри программы «Вектор» по оценке инновационных проектов



## В рамках благотворительных акций:

- Проводятся Дни донора
- Приобретается спортивное оборудование для детей школы-интерната в рамках акции «Дарим подарки в свой день рождения»
- Собираются средства на новогодние подарки для интернатов, подшефных фонду «Старость в радость» по всей России
- Оказывается поддержка Региональному отделению движения «Юнармия» Воронежской области в целях патриотического воспитания подрастающего поколения.



## Работники Банка принимают участие:

- В Экологическом диктанте, диктанте Победы
- В акциях «Бессмертный полк», «На работу на велосипеде»



## Для клиентов:

- Проводятся уроки финансовой грамотности
- На сайте Банка функционирует раздел «Защита от мошенничества»



## Применение принципа G (корпоративное управление)

В рамках корпоративного управления Банк осуществляет мероприятия по следующим основным направлениям:



Корпоративная стратегия , ценности Банка



Качество управления и контроля в руководящих органах



Комплаенс, внутренний контроль



Система управления рисками



Раскрытие информации, деловая репутация



Борьба с коррупцией и отмыванием денег



Обеспечение уплаты всех обязательств Банка



## Применение принципа G (корпоративное управление)

Корпоративное управление в Банке основывается на следующих принципах: **подотчетность, справедливость, прозрачность (транспарентность), ответственность и стремление к дальнейшему развитию**

- Установлены требования к совершению действий, которые могут привести к фундаментальным корпоративным изменениям, в т.ч. к изменению прав акционеров
- При избрании состава Совета директоров Банка учитывается принцип преемственности
- Сбалансированный количественный и персональный состав Совета директоров Банка с учетом возрастного и гендерного разнообразия для всестороннего и объективного рассмотрения вопросов при принятии максимально взвешенных решений
- Существующая система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью направлена на обеспечение доверия инвесторов к Банку и органам его управления (в т.ч. для обеспечения деловой репутации)
- Банк раскрывает информацию о своей деятельности на основе принципов достоверности, доступности, оперативности, полноты и регулярности, а также разумного баланса между открытостью Банка и соблюдением его коммерческих интересов
- Банк стремится к наивысшим стандартам обслуживания клиентов, защищая при этом интересы каждого из них





## Применение принципа G (корпоративное управление)

Корпоративное управление в Банке основывается на следующих принципах: **подотчетность, справедливость, прозрачность (транспарентность), ответственность и стремление к дальнейшему развитию**

- Банк придерживается принципа нейтральности в отношении финансового-промышленных групп, политических партий и объединений, проводя свою деятельность в интересах клиентов и акционеров
- Корпоративная культура в Банке направлена на повышение ответственности и самостоятельности работников, создание у каждого работника чувства сопричастности к выполнению миссии Банка и стоящих перед ним стратегических задач
- При приеме на работу и назначении на должности Банк исключает возможность дискриминации по политическим, религиозным, национальным и другим, не имеющим отношения к профессиональным качествам, мотивам
- Вручение денежных вознаграждений или подарков, прямо или косвенно, со стороны работников Банка какому-либо должностному лицу с целью принуждения его к поступкам, хотя и совершаемым им в пределах своих официальных полномочий, но влияющим на действия или решения государственных органов и Правительства Российской Федерации, строго запрещено
- Банк придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию корпоративных конфликтов (разногласий и споров между органом управления и акционерами Банка, другими заинтересованными лицами, либо между акционерами), затрагивающих его интересы



НОВИКОМБАНК

АО АКБ «НОВИКОМБАНК»

+7 (495) 974-71-87

[novikom.ru](http://novikom.ru)

